

NEWSLETTER MARS 2017

Quelques liens d'initiatives développement durable et management intéressantes et toujours positives !

La revanche du crapaud

Deux chercheurs en économie ont publié dans le *Journal of Business and Psychology* une étude qui contredit nos croyances. Sur une base de données forte de 20 000 jeunes gens recrutés en 1994-95, alors qu'ils avaient environ 16 ans, dans 132 établissements scolaires américains. **1^{ère} surprise, les personnes jugées les plus belles ne gagnent pas plus que les autres.** **2^{ème} surprise, les personnes qui ont été notées avec le physique le plus ingrat ont, elles, un meilleur salaire.** C'est de l'« improbableologie » !

Source : [Le Monde](#), art. 1er mars 2017



Nouvelle-Zélande : Le fleuve sacré Whanganui reconnu comme une entité vivante avec tous les droits et les devoirs attenants

Ce statut aura pour traduction concrète que les intérêts du cours d'eau seront défendus dans les procédures judiciaires par un avocat représentant la tribu et un autre le gouvernement. L'Inde vient également de faire la même démarche pour 2 de ses fleuves.

Source : [Le Point](#), [lien](#)

« *Soyez vous-même, les autres sont déjà pris* »

#CitationDuMois #OscarWilde

L'Islande va devenir le premier pays du monde de l'égalité salariale

La nouvelle loi imposera à toute entreprise de plus de 25 salariés d'obtenir un certificat attestant de l'égalité salariale entre tous les travailleurs quel que soit leur genre, ethnité, sexualité ou nationalité, et ce, dans les entreprises privées comme dans les entreprises publiques. Pour le même poste ou les mêmes qualifications, même salaire.

Source : [Positivr](#), [lien](#)

Oleo Sponge, l'éponge qui va nettoyer nos océans en absorbant les hydrocarbures



Le secret de fabrication ? De la mousse de polyuréthane avec des atomes d'oxyde métallique à l'intérieur. Le tout agit comme une colle-aimant, attirant et **retenant le pétrole de surface mais aussi en profondeur** ! Ne reste plus qu'à essorer et à recycler.

Source : [We Demain](#), [lien](#)
 Crédit : Laboratoire national d'Argonne



Aux Etats-Unis, des stratégies pour contrer le « manterrupting »



En politique, au travail et dans la sphère privée, les hommes n'hésitent pas à interrompre leurs interlocutrices. Plusieurs études ont démontré que dans des conversations mixtes les hommes sont responsables de plus de 90% des interruptions...

Différences de style, de comportement, d'éducation dès le plus jeune âge mais aussi du jugement de l'autre. Peur de paraître agressive notamment pour une femme qui souhaiterait affirmer sa position en public. **Dans les ateliers d'écriture d'Hollywood la règle du no interruption a été instaurée.** Il reste tout à fait possible de mettre le projet en pièces quand la personne a fini, homme ou femme. A la Maison Blanche, sous Obama (précision importante...), les femmes avaient mis en place la **stratégie de l'amplification pour se entendre lors des réunions.** « *Quand une femme émet une idée-clé, les autres femmes la reprennent en l'attribuant à son auteure, Cela oblige les hommes qui sont dans la salle à reconnaître la contribution de cette intervenante, et cela les empêche de revendiquer cette idée comme la leur.* »

Source : [Le Monde](#), [lien](#)